

REMEDIUM

Nieuwsbrief
Maart 2025

Beste Deelnemer,

In deze nieuwsbrief delen we handige tips en inzichten rondom verzuimbegeleiding. Want hoe zorgt u ervoor dat verzuim niet langer duurt dan nodig? Hoe voorkomt u juridische valkuilen? En wat als een medewerker na de AOW-leeftijd wil doorwerken?

Lees snel verder voor praktische adviezen en interessante inzichten!

Mijn medewerker meldt zich ziek, wat nu?

5 vragen die u altijd moet stellen!

Een ziekmelding komt nooit gelegen. Maar wist u dat een goed eerste verzuimgesprek het verschil kan maken? Zorg ervoor dat uw medewerker zich altijd **telefonisch** ziekmeldt, zodat u direct in gesprek kunt.

Stel deze 5 vragen:

1 *Wil je me vertellen wat de reden is van de ziekmelding?*

☞ De medewerker is niet verplicht dit te delen, maar als hij dat wél doet: luister begripvol, zonder medische details vast te leggen.

2 *Kunnen we iets aanpassen zodat je toch (deels) kunt werken?*

☞ Denk aan aangepast werk of tijdelijk andere taken.

3 *Welke werkzaamheden moeten worden overgedragen?*

☞ Zo voorkomt u dat belangrijke taken blijven liggen.

4 *Wat spreken we verder af?*

☞ Maak een concrete vervolgspraak, bijvoorbeeld een belmoment als de medewerker langer uitvalt.

5 *Waar kan ik je tussentijds bereiken?*

☞ Check of de medewerker op een ander adres verblijft, bijvoorbeeld bij familie. Een goed gesprek bij de ziekmelding zorgt vaak voor een snellere terugkeer!

Verzuiminterventie: wacht niet te lang!

Wat als uw medewerker langdurig dreigt uit te vallen?

Soms ziet u het al aankomen: een medewerker zit niet lekker in zijn vel, kampt met privéproblemen of worstelt met werkdruk. Als werkgever voelt u dat het niet goed gaat, maar hoe pakt u dit aan zonder te vroeg of te laat in te grijpen?

Daar komt Jantien Meeuwsen in beeld. Als adviseur van Stichting Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen (DID) is zij een absolute specialist op het gebied van preventie, coaching en begeleiding bij verzuim. Met haar 10 jaar ervaring bij DID, 25 jaar ondernemerschap in de drogisterijbranche en een uitgebreide achtergrond in coaching en vertrouwenswerk, weet zij precies hoe ze zowel werknemer als werkgever kan ondersteunen.

Wat Jantien zo bijzonder maakt?

- ✦ Ze spreekt de taal van de ondernemer én de medewerker.
- ✦ Ze luistert zonder oordeel en biedt praktische, haalbare oplossingen.
- ✦ Ze weet met kleine interventies vaak grote problemen te voorkomen.
- ✦ Haar begeleiding is kosteloos voor zelfstandige drogisterijondernemers en hun medewerkers.

Haar ondersteuning varieert van een luisterend oor en bemiddeling tot coaching, omscholingsadvies en psychologische hulp. In sommige gevallen leidt haar begeleiding zelfs tot een win-win oplossing in de vorm van een vaststellingsovereenkomst (vso), waar zowel werkgever als werknemer baat bij heeft.

Heeft u een medewerker die dreigt uit te vallen of al ziek is? Wacht niet langer en neem contact op met Jantien:

 **Jantien Meeuwsen** – 06-41788494

 jantien.meeuwsen@stichtingDID.nl

Zit u in de tabak- of gemak detailhandel en heeft u soortgelijke vraagstukken? Neem dan contact op met uw casemanager bij Remedium. Samen kijken we naar de beste oplossing voor uw situatie!

Werk het verzuimpercentage bij!

Een veelvoorkomende fout in verzuimregistratie: de medewerker is al deels of volledig terug, maar staat nog op 100% ziek in het systeem. Dit heeft impact op uw loonschade en verzuimverzekering.

- ◆ Update het percentage in Dossiermanager als een medewerker (gedeeltelijk) is hersteld.
- ◆ Heeft u een koppeling met Mercer/Felison? Meld dan alleen via verzekeringsinzicht.nl en niet apart in Dossiermanager.

Waarom is dit belangrijk?

- ✓ Een lager verzuimpercentage zorgt voor een lagere loonschadeclaim.
- ✓ Dit heeft direct invloed op uw verzekeringspremie.

Heeft u hier vragen over? Neem gerust contact met ons op!

Tot slot

Verzuimbegeleiding kan complex zijn, maar u staat er niet alleen voor! Heeft u vragen of wilt u sparren over een specifieke casus? Remedium staat voor u klaar.

 Neem contact op met uw casemanager of stuur ons een mail.

Tot de volgende nieuwsbrief!

Team Remedium

- Wilt u geen nieuwsbrieven meer ontvangen? Meld u af via info@remedium.org.

Stichting Remedium
T 085 – 50 04 065

Baarnsche Dijk 4 - F
I www.remedium.org

3741 LR Baarn
E info@remedium.org